



# ¿Quienes somos?

La FIL es una Organización No Gubernamental – ONG – que nació en Manizales en el año 1994 y que durante 28 años ha desarrollado procesos de formación a nivel nacional e internacional con el propósito de movilizar experiencias que empoderen a las personas para transformar su vida y hacerse conscientes de su enorme potencial y su capacidad de liderazgo.

Con la visión de generar bienestar personal y fortalecer habilidades para mejorar el relacionamiento con los otros a través de la experiencia, la alegría y la pasión, la FIL ha logrado impactar a más de 66.000 personas en el mundo, desarrollando procesos con todos los grupos poblacionales: adolescentes, jóvenes, adultos, equipos de empresas, equipos institucionales en colegios, universidades, ministerios y organizaciones comunitarias.



Creemos en el poder transformador que tiene el ser humano y acompañamos a las personas en el camino que cruzan para conocer y valorar, de manera consciente, todo el potencial individual y colectivo con el cual cuentan para transformar el mundo.

# Nuestro Propósito

Movilizamos experiencias que empoderan a las personas para transformar su vida



# Nuestros Valores

## **Respeto:**

Reconocemos, valoramos y apreciamos a todos nuestros grupos de interés

## **Empatía:**

Somos conscientes y respetamos las emociones y percepciones de los demás.

## **Confianza:**

Creemos en cada persona y hacemos que las personas crean en nosotros.

## **Solidaridad:**

Ayudamos a las personas para que activen su máximo potencial

## **Determinación:**

Regulamos nuestras emociones y perseveramos para alcanzar nuestras metas

## ¿Qué hacemos?

Generamos procesos que armonizan la relación del ser humano consigo mismo y con la humanidad a través del entrenamiento de competencias y habilidades personales y sociales.



# ¿Cómo lo hacemos?

El desarrollo metodológico propuesto desde la **Fundación Instituto de Liderazgo - FIL**, está orientado desde el constructivismo y la conciencia del ser, que implican la participación activa y lúdica para abordar los diferentes contenidos o temas de formación.

Se trata de aprender a aprender, a ser, a pensar, desde la construcción de conocimientos nuevos que encuentran su origen en experiencias o conocimientos previos que se han configurado en contextos socioculturales específicos.

Desde los diferentes impactos que requiere el ser humano para tener un aprendizaje efectivo proponemos que los participantes aprendan a través del **aprendizaje experiencial, aprendizaje social y aprendizaje formal**.

Analizando situaciones reales, definiendo estrategias, tomando decisiones, evaluando el impacto y respondiendo creativamente en la generación de mejoras, los/as participantes, aprenden haciendo, a través del **método 70 - 20 - 10** (*70% experiencia - 20% socialización - 10% formación*).



# Nos inspiramos en un Modelo de Gestión Intencionado

- Consideramos las tendencias educativas, sociales y de mercado que están en **armonía con los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS**, por lo tanto, acogemos e impulsamos todas aquellas propuestas que nos ayudan a ser más incluyentes, solidarios, igualitarios y amigables con el medio ambiente y el planeta.
- Ofrecemos un **acompañamiento constante, cercano y pertinente a nuestros clientes** durante todo el proceso de formación acordado, incluyendo actividades de seguimiento que garantizan sostenibilidad.
- Implementamos un sistema de evaluación de **competencias personales y sociales**, que brinda información clara y confiable sobre los resultados y aprendizajes de los participantes de nuestros procesos.
- Desarrollamos procesos de formación a través de la **metodología de aprendizaje experiencial**, donde el ser y el saber hacer de todos es igualmente importante para avanzar en equipo.



# Nuestra metodología de trabajo

Construimos confianza a través de la experiencia y así facilitamos el proceso de aprendizaje de nuestros participantes.

Fortalecemos las habilidades y competencias personales y sociales que necesitamos como individuos, equipos y sociedad para relacionarnos mejor con nosotros mismos y con el entorno en el cual vivimos.

Diseñamos y desarrollamos nuestras experiencias de formación apoyados en las pedagogías activas y el **aprendizaje experiencial**, desde el ciclo planteado por David A. Kolb.

De esta forma, a través de talleres, invitamos a los participantes, a comprenderse de manera individual, y a poner en práctica sus aprendizajes en el relacionamiento con otras personas, la sociedad y el planeta.



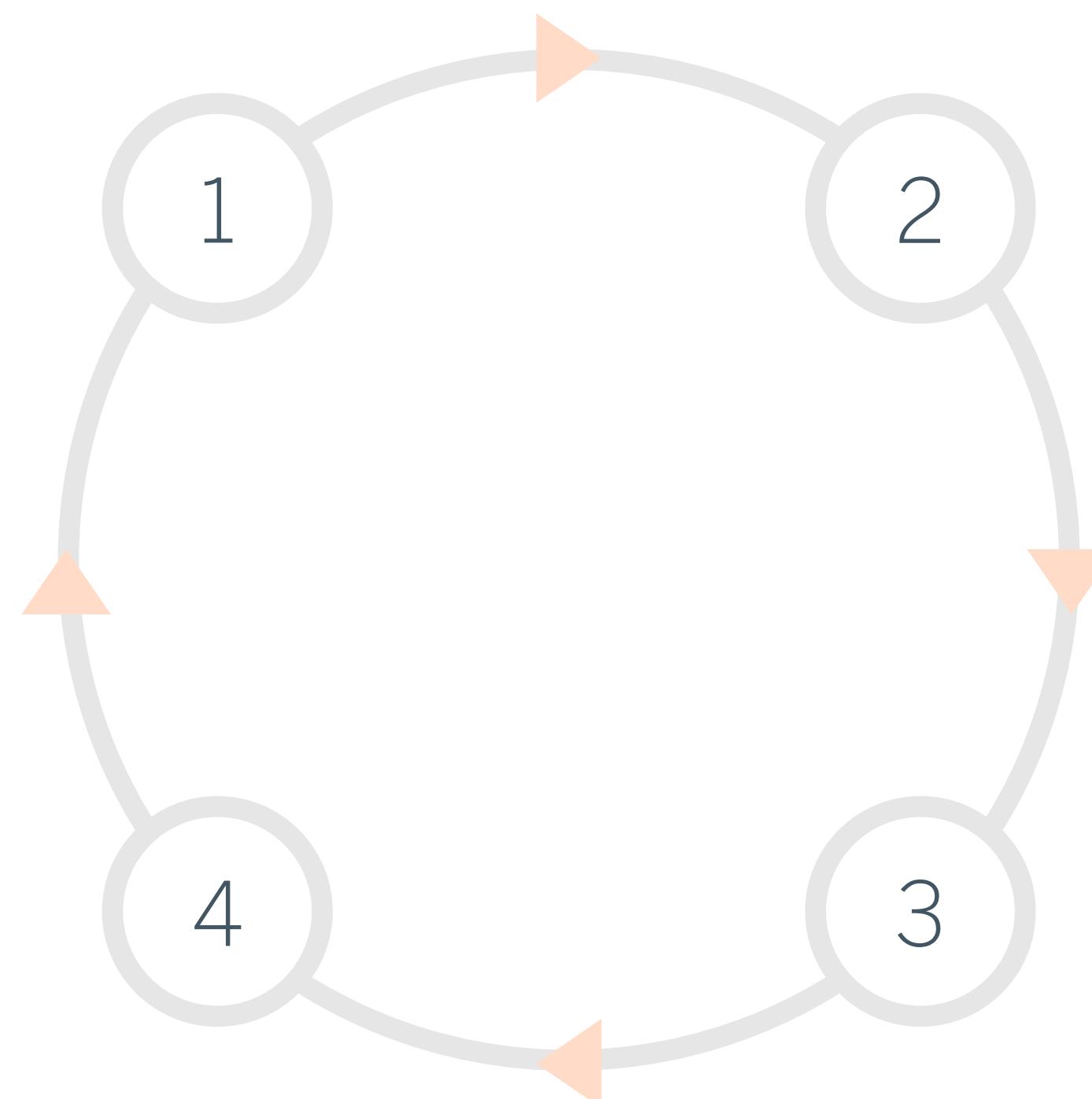
# Ciclo del aprendizaje experiencial de David Kolb

## Experimentar

Realización de una experiencia de forma inmediata, que puede ser controlada o simplemente sensorial o emocional.

## Aplicar

Aplicación práctica de los principios generados, usándolos como guía para resolver nuevos problemas y afrontar distintas situaciones, lo cual nos permitirá a su vez comprobar su validez y recomenzar el ciclo desde la Fase 1 (experiencial).



## Reflexionar

Reflexión sobre la experiencia realizada o experimentada, desde distintos puntos de vista, de forma que establezcamos relaciones de causa-efecto entre dicha experiencia y los resultados o consecuencias verificados.

## Conceptualizar

Extracción y formación de conceptos abstractos de carácter amplio y generalizado, que superen el contexto concreto de la experiencia anterior.

# Nuestras líneas de acción

Nuestras líneas de acción nacen de la premisa fundamental que señala **la importancia y potencia de aprender a; liderarse a sí mismo, liderar con otros y enseñar a aprender** (formación consciente). En tal sentido nuestras líneas de acción son:

Línea	Énfasis en competencias	Intención que nos inspira	Programas y Proyectos
<b>Fortalecimiento personal</b>	Autoconocimiento Gestión emocional Toma de decisiones Gestión del cambio Pensamiento critico Mentalidad de crecimiento	<b>Nos inspira ayudar a que cada quien se haga consciente de su grandeza.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Competencias trasversales / habilidades para la vida</li><li>• Entrepieles® Construyamos nuestro proyecto de vida</li></ul>
<b>Fortalecimiento de habilidades para el liderazgo</b>	Gestión emocional Comunicación Empatía Pensamiento crítico, creativo e innovador Gestión de equipos Trabajo colaborativo Toma de decisiones Gestión del cambio	Expandir la capacidad de acción colectiva. <b>Nos inspira: El poder de Ser Juntos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jóvenes Titanes – Liderazgo juvenil</li><li>• Legado Maestro – Liderazgo educativo</li><li>• Organizaciones saludables, productivas y felices – Liderazgo en la empresa</li><li>• Liderando Juntos – Liderazgo público</li></ul>
<b>Formación de formadores</b>	Autoconocimiento Gestión Emocional Toma de Decisiones Gestión del Cambio Trabajo colaborativo Herramientas: Pedagógicas y Metodológicas	Afianzar las capacidades y competencias de personas que orientan o lideran procesos de formación a otras personas. <b>Nos Inspira: Expandir nuestro Saber hacer didáctico y pedagógico con relación a la enseñanza y el aprendizaje.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maestros agentes socializadores de competencias ciudadanas y construcción de ciudadanía</li><li>• Desarrollo de habilidades socioemocionales en entornos educativos.</li></ul>

# Nuestros Programas

Línea:

## Fortalecimiento personal

Programa / Proyecto	Enfoque / Contribución del proyecto
<b>Entrepieles® - Construyamos nuestro proyecto de vida</b>	Conecta y afianza el proyecto de vida con las competencias personales y sociales que necesitamos para vivir la vida en armonía con nosotros mismos y con el entorno
<b>Competencias transversales / habilidades para la vida</b>	Aborda y afianza seis competencias transversales para interactuar de forma más poderosa con la vida y el mundo laboral.



# Nuestros Programas

Línea:

## Fortalecimiento de habilidades para el liderazgo

Programa / Proyecto	Enfoque / Contribución del proyecto
<b>Organizaciones saludables, productivas y felices</b>	Conecta a los equipos con los más altos estándares de desempeño, surgidos del análisis de sus capacidades y los requerimientos, retos, oportunidades del equipo y la organización de la cual hacen parte,
<b>Legado Maestro</b>	Un viaje de reconocimiento, gratitud y valoración de la identidad social de maestros y maestras como líderes de la transformación
<b>Jóvenes Titanes – Programa de Liderazgo Juvenil</b>	Acompaña el afianzamiento de actitudes y habilidades que permitan a los participantes desarrollar soluciones innovadoras y convertirse en agentes de cambio abordando de manera propositiva los desafíos de la vida, generando experiencias de aprendizaje poderosas a través del servicio.
<b>Liderando Juntos</b>	Acompaña el fortalecimiento de las capacidades que orientan la actuación de los participantes hacia la transformación social, en clave de la profundización de la democracia y del desarrollo humano.

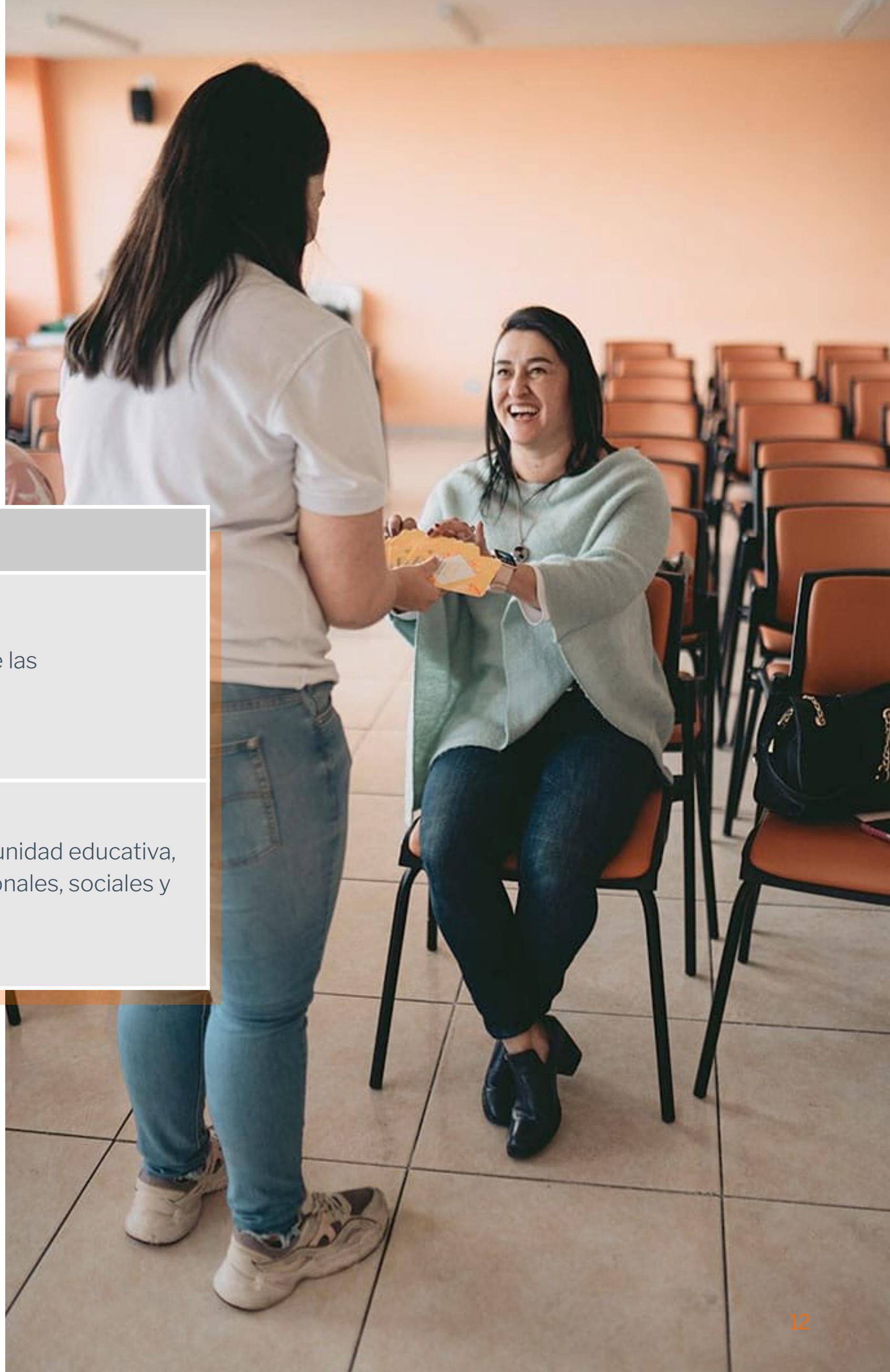


# Nuestros Programas

Línea:

## Formación de formadores

Programa / Proyecto	Enfoque / Contribución del proyecto
<b>Maestros y Construcción de Ciudadanía</b>	Aborda el tema del rol del maestro como agente socializador en el fomento de las competencias ciudadanas y la construcción de ciudadanía.
<b>Desarrollo de Habilidades socioemocionales en contextos educativos</b>	Acompañar el fortalecimiento de las habilidades socioemocionales de la comunidad educativa, para que estudiantes, maestros y padres de familia apliquen habilidades personales, sociales y emocionales de manera efectiva en situaciones de la vida real



# Hechos y resultados destacados de la **FIL**

más de  
**28**años de  
labor continua

Desarrollando proyectos e iniciativas en el campo del desarrollo humano, el liderazgo, la formación ciudadana y el empoderamiento social.

- Desarrollo de proyectos en los 32 departamentos del territorio nacional y 265 municipios.
- Proyectos desarrollados en alianzas con organizaciones de: Francia, Bélgica, Brasil, Ecuador, Perú y Bolivia.
- 66.308 beneficiarios directos.
- 1.438 grupos de trabajo conformados o acompañados en procesos de formación.
- 13.112 talleres desarrollados.
- Más de 100 contratos con el sector público.
- Más 200 contratos desarrollados con el sector privado.
- Más de 900 instituciones educativas públicas acompañadas en el proceso de transformación de sus equipos de trabajo.
- Participación en 18 convenios de cooperación internacional.

# Algunas referencias de nuestros(as) clientes y participantes:

El 95% de los participantes nos reconocen como **una organización que acompaña asertivamente a las personas, equipos y organizaciones** para que expandan sus habilidades, capacidades y competencias socio emocionales.

95% de nuestros participantes reconocen **la metodología de aprendizaje experiencial que implementamos como un aspecto esencial** que hace del aprendizaje algo significativo, ameno, sostenible y replicable.

El 98% de nuestros participantes reconocen **incrementar la confianza en si mismos**, en las relaciones y en su **contribución para unos entornos laborales, familiares y sociales** de mayor armonía y colaboración.

El 100% de los participantes reconocen que nuestros procesos les ayudaron significativamente a **fortalecer su capacidad resiliente**, así como a ser personas determinadas, apasionadas, inspiradoras, humildes, honestas y comprometidas.

**El 100% de nuestros financiadores y aliados confían en nuestros procesos y nos recomiendan.**

# ¿Cómo conectamos nuestras propuestas con la región, el país y el mundo?

Nuestros procesos se articulan de forma estratégica con los

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE - ODS**, aportando al fortalecimiento de seres humanos, equipos y organizaciones más incluyentes, igualitarios, solidarios y conscientes de la responsabilidad consigo mismos, con los otros y el planeta.

Nuestros procesos se alinean con los ODS: 3. Salud y bienestar, 4. Educación de calidad, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 11. Ciudades y comunidades sostenibles y 17.

Alianzas para lograr los objetivos



# ¿Quiénes han confiado en nosotros?

## Aliados Internacionales



Unión Europea



# ¿Quiénes han confiado en nosotros?

## Aliados Nacionales



# ¿Quiénes han confiado en nosotros?

## Aliados Regionales



Universidad de Caldas



UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE COLOMBIA  
S E D E M A N I Z A L E S



Universidad  
Católica  
de Manizales



MANIZALES  
+GRANDE

chec® | Grupo epm®

# ¿Quiénes han confiado en nosotros?

## Aliados Regionales





Tenemos el proceso que necesitas para acompañar la transformación y el crecimiento personal y colectivo que estas buscando para tu equipo, tu organización y comunidad.

Contáctanos!



**Contacto:**

Cra 25 # 53 – 18 Av. Paralela, Manizales (Colombia)

Cel. +57 311 300 9055

[administrativa@institutodeliderazgo.org](mailto:administrativa@institutodeliderazgo.org)

[@fundacioninstitutoliderazgo](https://www.institutodeliderazgo.org)

[www.institutodeliderazgo.org](https://www.institutodeliderazgo.org)